

Федеральное государственное бюджетное образовательное учреждение
высшего образования

**Российская академия народного хозяйства и государственной службы
при Президенте Российской Федерации**

Олимпиада школьников РАНХиГС

Заключительный этап

Класс: 11

Профиль: ОБЩЕСТВОЗНАНИЕ

Фамилия: ХАСАНОВ

Имя: ДИНАР

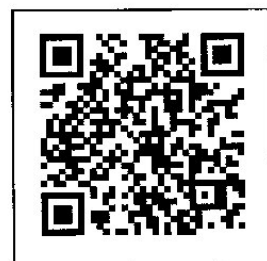
Отчество: БУЛАТОВИЧ

Страна: РОССИЙСКАЯ ФЕДЕРАЦИЯ

Регион: РЕСПУБЛИКА ТАТАРСТАН

ВСЕГО СТРАНИЦ

ПОДПИСЬ УЧАСТНИКА





Вариант 2.

Лист 1.

Задание 1.

1. В. М. Плестей

- 2.
- 1) E
 - 2) D
 - 3) B
 - 4) A
 - 5) C

Задание 2.

- 1) Б, З
- 2) В
- 3) Г, Е
- 4) Д, Ж
- 5) А', И

Задание 3.

- 1) новация
- 2) конфликт
- 3) толерантность
- 4) коммуникация
- 5) волонтерство



Задание 5.

- 1) Электоральные системы (1)
- 2) Мажоритарная (7)
- 3) Пропорциональная (5)
- 4) Смешанная (9)
- 5) Абсолютного большинства (12)
- 6) Относительного большинства (10)
- 7) Правительство меньшинства (11)
- 8) Вузовские парламенты (2)
- 9) США (17)
- 10) Побеждает получает все (15)
- 11) 50% + 1 голос (14)
- 12) Франция (22)
- 13) 75% + 1 голос (13)
- 14) Австралия (28)
- 15) Кооперация между кандидатами (30)

Задание 6.

- 1) Свободное перемещение
- 2) Идеологическое разнообразие
- 3) Высшей ценностью.
- 4) Подготовка
- 5) Независимости деятельности государственных органов
- 6) Терроризм
- 7) Тысячелетней истории
- 8) Конфронтация
- 9) Независимости
- 10) Старейший по возрасту



Блок II.

Право.

1. Да, конечно же. Согласно Трудовому кодексу РФ трудовые отношения - это отношения, основанные на соглашении между работником и работодателем о личном выполнении работником за плату своей трудовой функции (работы по должности в соответствии со штатным расписанием, профессии, с указанием квалификации, конкретного вида поручаемой работнику работы) с подчинением работника правилам внутреннего трудового распорядка, действующими у данного работодателя, а также обязанностью работодателя оплатить труд работника и обеспечить условия труда, предусмотренные трудовым законодательством. Одним из оснований возникновения трудовых отношений является фактическое допущение работодателем работника к работе. В данной ситуации Матросским допущен Шарипа к работе, что создаёт между ними трудовые отношения.





2. Да, нарушил. Согласно Трудовому кодексу РФ при фактическом допущении работника к работе без заключения с ним трудового договора работодатель обязан заключить с ним трудовой договор в течение 3 рабочих дней после фактического допущения к работе. Матроскин не заключил с Шариком трудовой договор, что является правонарушением.

Также, согласно Трудовому кодексу РФ стоимость оплаты труда работника должна быть не менее прожиточного минимума, установленного на всей территории Российской Федерации. В данном случае Матроскин не оплачивал труд Шарика, что является нарушением прав последнего.

3. Да, имеет. Согласно Трудовому кодексу РФ работник имеет право на оплату своего труда в соответствии с тарифами в данной организации, или у работодателя - физического лица, являющегося индивидуальным предпринимателем.



4. Да, законо. Согласно Трудовому кодексу РФ при увольнении расторгнувши трудовой договор работодатель имеет право потребовать от работника сведения о передаче информации секрета производства (наука), если деятельность организации или индивидуального предпринимателя основана на таком секрете.

5. Марик может подать иск в суд, указав на нарушение Матроскина, а также обратиться в Российскую трехстороннюю комиссию за защитой своих трудовых прав.

